

Transnational Technology Transfer Enterprise Agents



Document Title: TTTEA I.O.3 E-BOOK

Date of Issue 31/01/2019

Author(s) Anna Frascarolo

Contributors All TTTEA partners

Contact name Anna Frascarolo

E-mail address a.frascarolo@csmt.it

Organisation CSMT

Approval Status

Draft Final

Number of Pages 12

Inhalt

Gemeinsame Lernplattform für transnationale Technologie Transferunternehmen.....	3
UNIT 1 HORIZONTALE EINHEIT.....	4
Modul H1 Ein Fahrplan für den Technologietransfer	4
Modul H2 Die Rolle der Technologie: Einführung in Industrie 4.0 und Schlüsseltechnologien	5
Modul H3 TTTEA grundlegende Soft Skills	6
Modul H4 Technologietransfer: F&E / IP Management	6
Abschnitt 2 TECHNOLOGIEBEWERTUNG.....	7
Modul TB1 Identifizierung	7
Modul TB2 Bewertung	8
Module TE3 Protection	9
EINHEIT 3 MARKET ENGAGEMENT	10
Module ME1 Innovation Marketing & Business Modelling	10
Abschnitt 4 Technologietransfer	11
Modul TT1 Technologietransfer: Verträge abschließen.....	11
Modul TT2 Implementierung	11

This communication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

Gemeinsame Lernplattform für transnationale Technologie Transferunternehmen

Die gemeinsame Lernplattform für transnationale Technologietransfer-Unternehmensagenten ist auf dem Link verfügbar:

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/>

Der TTTEA-Kurs umfasst 11 verschiedene Module, die sich in 4 Lerneinheiten aufteilen lassen.

Die Kurse sind folgendermaßen strukturiert:

Die horizontale Einheit (Einheit 1) soll die Grundkenntnisse und Fähigkeiten vermitteln, die für eine TTTEA erforderlich sind. Sie liefert das Grundwissen, um die Lücke zwischen der Komplexität von Technologietransfer-Konzepten und der Tagessprache kleiner und mittlerer Unternehmen zu berücksichtigen.

Die anschließenden Unterrichtseinheiten (Einheiten 2-4) wurden auf die Idee hin entwickelt, die TTTEA auf allen Stufen eines technologischen Transferprozesses zu begleiten und die für die Verwaltung all dieser verschiedenen Phasen notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse bereitzustellen. Diese Struktur erfordert, dass die Einheit 1 abgeschlossen wurde und die Lernenden sich anschließend mit dem Technologietransfer-Ansatz wohl fühlen.

Die Nutzung der gemeinsamen Lernplattform für transnationale Technologietransferunternehmen ist für die didaktischen Module vorgesehen, die die TTTEA-autonome Erfassung der Inhalte von ausführlichen Dokumenten erfordern; auf der eLearning-Plattform sind 22 Stunden Lernzeit vorgesehen.

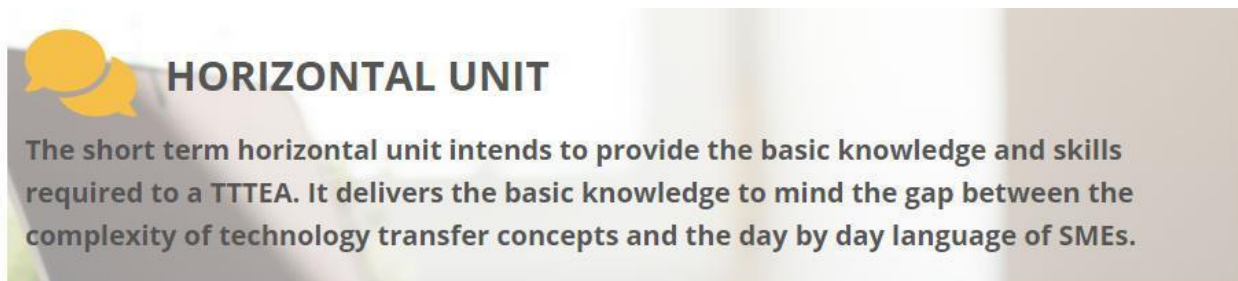
In den folgenden Abschnitten werden die Trainingsmodule und ihre Struktur kurz beschrieben.

Das letzte Kapitel dieses ebooks enthält alle Textinhalte des TTTEA-Kurses der Plattform. Die Plattform, die als interaktiveres Tool konzipiert ist, enthält weitere Details: Weblinks, Videos, Quizfragen.

UNIT 1 HORIZONTALE EINHEIT

4

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/index.php?categoryid=5>



HORIZONTAL UNIT

The short term horizontal unit intends to provide the basic knowledge and skills required to a TTTEA. It delivers the basic knowledge to mind the gap between the complexity of technology transfer concepts and the day by day language of SMEs.

Der Prozess der Globalisierung hat multinationale Unternehmen ermutigt, ihre Niederlassungen und Büros in der ganzen Welt zu verteilen. Die Globalisierung hat unweigerlich einen starken Wettbewerb im Geschäft aller Unternehmen entfacht. Dieser Wettbewerb hat bei allen Unternehmen, insbesondere KMU, die Notwendigkeit geschaffen, ihre Strategien für ihr Überleben anzupassen.

Technologie und der Transfer von Entdeckungen und Wissen an KMU ist ein anerkannter Meilenstein beim Aufbau und der Aufrechterhaltung einer robusten und innovativen europäischen Wirtschaft, aber die professionellen Anforderungen und die Fähigkeiten, die erforderlich sind, um in den Ländern und Institutionen zu arbeiten sowie Regelungen und Sektoren, um diesen Prozess zu erleichtern, sind so vielfältig wie die Kulturen, die sie repräsentieren. Die TTTEA Position ist eine Person, die speziell für die Steuerung der Prozesse des Technologietransfers tätig ist und sie kann eine Schlüsselfigur in Europa sein, um KMU auf dem Markt wettbewerbsfähiger zu machen. Der ideale TTTE-Agent / die ideale TTTE-Agentin muss die traditionellen Kompetenzen eines Technologiemanagers mit Kompetenzen im Zusammenhang mit der Verwaltung transnationaler Prozesse integrieren.

Modul H1 Ein Fahrplan für den Technologietransfer

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=23>



Ziel des Kurses ist es, den Prozess zu beschreiben, der dazu führt, innerhalb eines Unternehmens die Bedürfnisse und die Antriebe zur Innovation zu identifizieren. Innovation könnte durch einen Prozess des Technologietransfers erreicht werden.

Das Modul ist in 5 Lektionen unterteilt, in denen beschrieben wird, was Innovation und Technologietransfer ist, und wie Technologien analysiert, geplant und implementiert werden können. Eine umfassende Anleitung für einen

Technologietransfer-Agenten. Anhand eines theoretischen Hintergrundes wird der Betreuer bei der Identifizierung, wann und wo ein TT relevant ist, bei der Analyse des Kontextes, bei der Einbeziehung von Menschen, um gemeinsam Innovationen zu machen und Ergebnisse zu messen, geleitet. Beispiele und Fallstudien unterstützen die Vorträge.

Kursniveau: grundlegend

Aufwand: 8 Std. + 1 Std. Quiz

Informationen und Fertigkeiten, die nach dem Ende des Kurses erreicht wurden: Innovation und Technologietransfer-Modelle und -Prozesse verstehen. Ermittlung von Innovationsbedürfnissen in der Industrie und im Markt. Kompetenzen entwickeln, um den Stand der Technik zu analysieren und einen Weg für die Lösungsentwicklung zu finden.

Trainer: Andrea Pasotti

Lernmaterial: Präsentationen, Weblinks zu weiteren Dokumenten und Videos

Inhalte:

Lektion 1 – Was ist Innovation?

Lektion 2 – Was ist Technologietransfer?

Lektion 3 – ANALYSE: AS-IS-Analyse und-Anforderungen, eine Anleitung

Lektion 4 – PLAN: Lösungsentwicklung

Lektion 5 – IMPLEMENTIEREN: Modelle experimentieren

Lektion 6 – TTTEA Lab

Modul H2 Die Rolle der Technologie: Einführung in Industrie 4.0 und Schlüsseltechnologien

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=24>



Ziel des Kurses: Das generelle Ziel der folgenden Inhalte ist es, das Grundverständnis von Industrie 4.0 und seiner Bedeutung für Industrieunternehmen zu entwickeln. Der Kurs wird die Definitionen aller industriellen Revolutionen, Industrie 4.0, globale Wertschöpfungskette und Wertschöpfungskettenintegration einführen. Die wichtigsten Technologien der Industrie 4.0 werden anhand von Anwendungsbeispielen beschrieben. Die Gestaltungsprinzipien von Industrie 4.0 werden erläutert. Schlüssel-Industrie 4.0 Hilfskomponenten werden beschrieben und präsentiert.

Einstufung: grundlegend/mittel

Aufwand: 4 Std. Studium + 1 Std. Quiz + eigenes Studium nach dem Kurs

Informationen und Fertigkeiten, die nach dem Ende des Kurses erreicht wurden:

- Grundverständnis von Industrie 4.0 und ihrer Bedeutung für Industrieunternehmen.
- Wissen über die wichtigsten Industrie 4.0, die Technologien und Designprinzipien ermöglichen.
- Grundkenntnisse im Umgang mit Industrie 4.0 Roadmapping.

Kursleiter: Arkadiusz Rodak

Lernmaterial: Videos und Text

Inhalte:

- Lektion 1 – Einführung in die Rolle der Technologie
- Lektion 2 – Definitionen der 4. industriellen Revolution und Industrie 4.0
- Lektion 3 – Geschäftsperspektive Industrie 4.0
- Lektion 4 – Technische Perspektive Industrie 4.0
- Lektion 5 – Industrie 4.0: Grundlegendes Roadmapping

Modul H3 TTTEA grundlegende Soft Skills

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=25>



Ziel des Kurses: Sie erhalten einen grundlegenden Überblick über die benötigten Soft Skills bei TT - Aktivitäten

Kursniveau: grundlegend

Zeitaufwand: 4 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden: Kennen des Umfangs notwendiger Soft Skills in Bezug auf TT - Aktivitäten

Kursleiter: Wolfgang Knöbl

Schulungsmaterialien: Präsentationen und Web-Links zu Videos

Inhalt:

- Lektion 1 – Rhetorik und Präsentation
- Lektion 2 – Technisches Englisch

Modul H4 Technologietransfer: F&E / IP Management

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=26>



Ziel des Kurses: Ziel des Kurses ist es, den Teilnehmern ein grundlegendes Verständnis dafür zu vermitteln, wie das geistige Eigentumsrecht in der Praxis funktioniert.

Kursniveau: grundlegend

Zeitaufwand: 1,5 Std.

Kenntnisse und Fähigkeiten, die nach der Beendigung des Kurses erreicht werden:

Grundverständnis des geistigen Eigentums und der Mittel zur Sicherung des Schutzes von F&E-Ergebnissen.

Kursleiter: Łukasz Czernicki

Lernmaterial: Video, Links

Inhalte:

Lektion 1 – Einführung

Lektion 2 – Arten von IP-Rechten

Lektion 3 – Gegenstände von Schutzrechten

Lektion 4 – Internationale Prozeduren

7

Abschnitt 2 TECHNOLOGIEBEWERTUNG

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/index.php?categoryid=6>

Dieser Abschnitt soll die methodischen Grundlagen liefern, die ein Unternehmen schaffen sollte, um die am besten geeigneten technologischen Lösungen für die Entwicklung und Innovation seiner Produkte oder Prozesse zu identifizieren, zu bewerten und zu schützen.

Modul TB1 Identifizierung

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=30>



Ziel des Kurses: Aufbau eines theoretischen Hintergrunds durch die Weitergabe des Wissens über die Methodik des Roadmapping. Anhand dieses Hintergrunds und anhand einiger Beispiele können die Teilnehmer die Lücken in ihrem eigenen Kompetenzportfolio finden und eine geeignete Strategie oder Lösung finden. In Kombination mit dem folgenden Kurs "Bewertung" können die Teilnehmer Handlungsoptionen sehen und die bestmögliche Option evaluieren, was zu einem Aktionsplan für das eigene Unternehmen führen kann.

Kursniveau: grundlegend

Zeitaufwand: 6 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden:

In Kombination mit dem folgenden Kurs "Bewertung" können die Teilnehmer die Situation ihres eigenen Unternehmens besser einschätzen und wissen, ob sie über Technologien / Produkte usw. verfügen, die beispielsweise für die weitere Entwicklung von Wert sind, ob sie ein Produkt vom Markt nehmen sollten oder ob sie nach Kooperationspartner suchen müssen. Im besten Fall helfen die Teilnehmer ihrem Unternehmen, eine Strategie in Form einer Roadmap für die nächsten Jahre zu finden, die für aktuelle Produkte und Technologien sowie für Produkt- und Technologieinnovationen angewendet werden kann.

Kursleiter: Tanja Klindworth

Schulungsmaterialien: Präsentationen, eBooks

Inhalt:

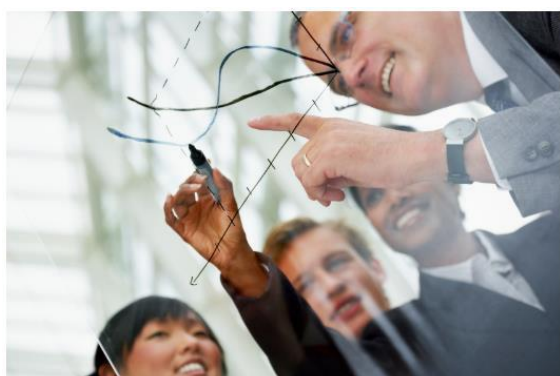
Lektion 1 Theoretischer Hintergrund

folgende Inhalte sind enthalten:

- Einführung
- Externe Analyse
- Interne Analyse
- Strategiefindung
- Roadmapping

 8

Modul TB2 Bewertung



Ziel des Kurses: Aufbau eines theoretischen Hintergrunds durch die Weitergabe des Wissens über die Methodik des Roadmapping. Anhand dieses Hintergrunds und einiger Beispiele können die Teilnehmer die Lücken in ihrem eigenen Kompetenzportfolio finden und eine geeignete Strategie oder Lösung finden. Darüber hinaus können die Teilnehmer Handlungsoptionen sehen und die Bestmöglichen herausarbeiten, was zu einem Aktionsplan für das eigene Unternehmen führen kann.

Kursniveau: grundlegend

Anforderungen: Es wird empfohlen, TB1 vor dem Start von TB2 abzuschließen, da die Kurse aufeinander aufbauen.

Zeitaufwand: 6 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden: Die Teilnehmer können die Situation ihres eigenen Unternehmens besser einschätzen, wissen, ob sie über Technologien / Produkte usw. verfügen, die beispielsweise für die weitere Entwicklung von Nutzen sind, ob sie ein Produkt vom Markt nehmen oder Kooperationspartner suchen müssen. Im besten Fall helfen die Teilnehmer ihrem Unternehmen, eine Strategie in Form einer Roadmap für die nächsten Jahre zu finden, die für aktuelle Produkte und Technologien sowie für Produkt- und Technologieinnovationen angewendet werden kann.

Kursleiter: Tanja Klindworth

Schulungsmaterial: Präsentationen, eBooks, Workshop-Vorschlag

Inhalte:

Lektion 1 Theoretischer Hintergrund

beinhaltet die folgenden Themen:

- Bestimmung der eigenen Marktposition
- Organisation und Bestimmung des Betrachtungsraumes
- Datensammlung und Evaluation
- Zusammenfügen der Roadmap
- Ergebnisevaluation

Module TE3 Protection



<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/enrol/index.php?id=28>



Ziel des Kurses: Verständnis der Beziehungen zwischen Funktion, Kundenbedürfnissen, Funktionserfüllung und Funktionskosten schaffen

Kursniveau: grundlegend

Zeitaufwand: 8 Std. – 12 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden: Die Vorteile des Denkens in Funktionen im Bereich der Produkt-Patentverwaltung sind grundsätzlich bekannt.

Kursleiter: Wolfgang Knöbl

Schulungsmaterial: Präsentation

Inhalte:

Lektion 1 Funktionsorientiertes Patentmanagement

Enthalten sind folgende Themen:

- Einführung in die Funktionsanalyse
- Funktionsperspektive im Produktmanagement
- Die Funktion als Objekt
- Systemmodellanalyse
- Funktionen klassifizieren
- Funktionen innerhalb von Patenten identifizieren
- Bewertung von Funktionen
- Funktionsorientiertes Produktmanagement

EINHEIT 3 MARKET ENGAGEMENT

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/index.php?categoryid=7>

Die Marketingeinheit unterstützt Sie bei der Validierung des Innovationsprozesses, indem sie Techniken zum Verständnis der Marktfähigkeit und -entwicklung liefert und Innovationen bei der Konzeption und Lieferung der Lösung anregt.

Module ME1 Innovation Marketing & Business Modelling

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/enrol/index.php?id=31>



Ziel des Kurses:

- o Verstehen des Grundkonzepts
- o Verstehen der verschiedenen Ebenen rund um Kundenbedürfnisse
- o Verstehen des Konzepts des Golden Kreises
- o Das Gesamtkonzept der 4Ps verstehen

Einstufung: grundlegend

Zeitaufwand: 8 Std.

Informationen und Fertigkeiten, die nach dem Ende des Kurses erreicht wurden:

- Erfahren Sie, wie Sie ein Feature im Vergleich zu einem Wert definieren
- Erfahren Sie, wie Sie eine Produktfeature-Roadmap erstellen
- Lernen Sie, das richtige Business Modeling-Tool zu identifizieren

Trainer: Wolfgang Knöbl

Lernmaterial: Präsentationen, Videos

Inhalte:

Lektion 1 Innovationsmarketing

Lektion 2 Geschäftsmodellierung

Abschnitt 4 Technologietransfer

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/index.php?categoryid=8>

Dieser Abschnitt zielt darauf ab, den Technologietransfer in seinen verschiedenen Phasen vom Vertragsteil bis zur Implementierung technologischer und innovativer Lösungen zu beschreiben.

Modul TT1 Technologietransfer: Verträge abschließen

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=32>



Ziel des Kurses: Ziel des Kurses ist es, den Teilnehmern ein grundlegendes Verständnis für transaktionale Fragen des Technologietransfers in ihren rechtlichen und steuerlichen Aspekten zu vermitteln.

Kursniveau: grundlegend

Zeitaufwand: 2,5 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden: Grundkenntnisse in Bezug auf Verträge über geistiges Eigentum und Grundkenntnisse in Bezug auf die Nutzung der Espacenet-Datenbank zum Zwecke der Sorgfaltspflicht.

Kursleiter: Łukasz Czernicki

Schulungsmaterial: Video-Lektionen, Skripte, Links

Inhalte:

Lektion 1 Einführung

Lektion 2 Gesetzgebung zum Technologietransfer und Technologietransferverträge

Lektion 3 Ordnungsgemäße Durchführung einer Sorgfaltspflicht-Studie

Lektion 4 Steuerliche Aspekte des Technologietransfers

Lektion 5 Ausgründung/Start-up-Erstellung

Modul TT2 Implementierung

<https://trainingtool.3dcentral-interreg.eu/moodle/course/view.php?id=33>



Ziel des Kurses: Dieser Kurs behandelt die Einführung in einen breiten Überblick über PM-Methoden und -Werkzeuge sowie die Positionierung und Auswahl des Richtigen. Darüber hinaus wird Risikomanagement definiert, Softwarelösungen vorgestellt und praktische Komplettlösungen angeboten.

Er befasst sich auch mit der Einführung und einem breiten Überblick über Teams und Teamwork, definiert, wie ein effektives / erfolgreiches Team durch Teamentwicklung aufgebaut werden kann (4 Stufen: Formieren, Stürmen, Normieren und Durchführen) und zeigt die Wichtigkeit und den Nutzen von Teamarbeit auf. Darüber hinaus werden Teamkonflikte und Lösungsansätze beschrieben.

Ein wichtiges Ziel dieses Kurses ist es, Schlüsselkomponenten für effektive Methoden des Wissensmanagements und des Technologietransfers sowie Softwaretools zu definieren und deren Einsatzmöglichkeiten zu präsentieren.

12

Kursniveau: grundlegendes/mittleres Niveau

Zeitaufwand: ca. 10 Std.

Wissen und Fähigkeiten, die nach Beendigung des Kurses erreicht werden:

Nach dem Studium dieses Kurses lernen die Teilnehmer, verschiedene Projektmanagementmethoden zu verstehen, die für verschiedene Projektorganisationen und -typen anwendbar sind, die Unterschiede zwischen den Projektmethoden, die Art und Weise, wie verschiedene Methoden implementiert werden können, und wie verschiedene Projektmanagementinstrumente für das Projektmanagement anwendbar sind. Darüber hinaus lernen sie, die richtige Projektmethodik auszuwählen, sie für eine bestimmte Projektorganisation oder einen bestimmten Projekttyp verwenden zu können und geeignete Projektmanagement-Tools in einem konkreten Projekt einzusetzen.

Sie lernen auch, die Prinzipien eines Teams und Teamwork zu verstehen und warum es wichtig ist, ein erfolgreiches Team für die Umsetzung erfolgreicher Projekte aufzubauen. Sie werden lernen, Konflikte in einem Team zu verstehen und abzuschwächen, und werden somit mit einigen grundlegenden Ansätzen zur Konfliktlösung ausgestattet. Sie lernen, wie man ein Team aufbaut, bekommen Einblick in das Konzept, wie erfolgreiche Teams arbeiten, lernen, Konflikte in einem Team erfolgreich zu lösen und anschließend, wie das Team zu Höchstleistungen gebracht werden kann.

Der wichtigste Teil, des im Rahmen dieses Kurses erworbenen Wissens, ist die Überprüfung von Technologietransferkonzepten und ein Überblick über relevante Methoden und Werkzeuge für das Technologietransfer-Management, die zur Identifizierung, Dokumentation, Förderung, Kontaktvermittlung und Implementierung bewährter Verfahren und Lösungen verwendet werden können.

Kursleiter: Grega Konkolič

Schulungsmaterial: Präsentationen, Skripte, Links

Inhalte:

Lektion 1 Projektmanagement-Methoden und -Werkzeuge

Lektion 2 Management erfolgreicher Teams und Konfliktlösung

Lektion 3 Softwaretools für den Technologietransfer